

Anlage zum Weiterbildungs-Zertifikat

„Kompetenz-aktivierende hypnosystemische Konzepte für Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung (Hypnosystemisches Cognintuitions-Coaching)“ des MEI Heidelberg

Schwerpunkte dieses Weiter-/Fortbildungs-Curriculums:

- Systemisch-kompetenzaktivierende Methoden zur Analyse von Organisations- und Interaktionsmustern.
- Zirkuläre Fragemethoden als indirekte, kompetenzanregende Einladungstechniken in der Organisationsberatung und im Coaching.
- Systemische Analysen und Nutzungen von Auftragskontexten.
- Systemische Techniken für Auftragsgestaltung und Nutzung widersprüchlicher Aufträge.
- Lösungsfokussierende Interventionshilfen für den Aufbau konstruktiver Kooperationsmuster und kompetenzfokussierender Wahrnehmungsgestaltung.
- Systemisch-lösungsfokussierende Strategien für die Entwicklung passgenauer Zielkonstruktionen und von Lösungs-Bewusstsein.
- Systemisch-lösungsfokussierende Konzepte für Karriereplanung.
- Systemisch-lösungsfokussierende Strategien für die Reaktivierung unbewusster Kompetenzen.
- Strategien für die Nutzung von Problemen als erfolgreiche Auslöser für Ressourcen fördernde Bewusstseinszustände.
- Hypnosystemische Interventionsmöglichkeiten:
Positive Konnotationen, Organisations- und Team-Choreographien, Utilisationstechniken, Design von kompetenz-fokussierenden Aufgaben, So-tun-als-ob-Interventionen, systemisches Moderieren, Arbeit mit Metaphern, Ritualen und Symbolen, Dissoziationsstrategien und Multiplizitäts-Modelle und deren synergetische Optimierung.
- Kompetenzfördernder Umgang mit Rollenkonfusionen und Auftragsunklarheiten in Organisationen.
- Möglichkeiten der Persönlichkeitsentwicklung durch Imagination und Strategien zur Synergie von Intuition und Kognition.
- Systemisch-lösungsorientierte Interventionstechniken für die Arbeit mit Gruppen und Teams.
- Interventionsplanung und Designgestaltung für Teammaßnahmen, die Kooperation fördern und Kompetenzen wahrnehmbar machen, zieldienliche Synergie in Teamsystemen.
- Kontextspezifische Förderung von Führungs- und Mitarbeiterpotential und zur Motivationsförderung.
- Systemische Interventionsstrategien für die Optimierung der vielfältigen Rollen von Führungskräften. (Z.B. Optimierung der Aufgaben Führung und Coaching der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.)
- Strategien zur Verwandlung von Defiziten in aktivierende Team-Fähigkeiten.
- Systemisch-lösungsorientiertes Konfliktmanagement und Mediations-Strategien.
- Hypnosystemische Konzepte für „Lernende Organisationen“.
- Hypnosystemische Strategien für „Change-Management“-Aufgaben: Ko-Evolution einer Optimalbalance zwischen Veränderungen und Bewahrenswertem „Change-Prozesse“ als Aufbau systemischer Organisationsmuster für „win-win“-Situationen.